

## Réponses DP d'octobre 2014

Q.4 UNSA (01/2014) Mutation interne : Nous proposons qu'au CE ordinaire de chaque mois soit présentée la liste des mutations interne sur le site. La Direction a répondu favorablement en juillet 2014. Quand est prévue la 1ère présentation?

**Réponse : Un point sera réalisé lors du CE de fin novembre.**

Q1 UNSA 10/2014: Entre le C2 et anciennement C1 se trouve un passage piéton qui passe au bord du four du C2. Lorsque la fusion remplit le four, cela se passe juste à côté du passage piéton. A prendre en compte avant un accident.

**Réponse : Cette question est prise en compte pour amélioration.**

Q2 UNSA 10/2014 1. Où en êtes-vous sur le « soi-disant » rappels des règles, les bonnes pratiques à respecter par les élus ? 2. Les managers ont-ils été informés de ces règles que doivent respecter les mandatés dans leurs équipes ?

**Réponse : L'ensemble des managers ont été sensibilisé sur le "pacte de bonne conduite manager - mandaté" lors de différentes réunions d'information.**

Q3 UNSA 10/2014 Nous avons obtenu l'investissement des fours MF au ferreux. Si nous voulons les amortir, il nous faut fabriquer des pièces. On nous parle de baisse des ventes, et dans le même temps on n'apprend par voie de presse une augmentation de 17%, mais où sont donc fabriquées les pièces ? Qui s'occupe de négocier nos marchés dans notre UP ? Si on perd le vilebrequin des trois cylindres, cela se ferait au bénéfice de qu'elle entreprise ?

**Réponse : Ces précisions seront apportées lors du point sur le PMT réalisé fin novembre.**

Q4 UNSA 10/2014 1/quel est le but d'un MIFA.2/comment est choisi le sujet.3/comment sont choisis les intervenants. (Sur quel critères ex : les compétences/l'appartenance à l'atelier en question /le savoir / la réactivité face à un problème ou A SA GRANDE MALLEABILITE°).

**Réponse : But d'un M.I.F.A (Material & Information Flow Analysis : Analyse des flux physiques et des flux d'information) : Le MIFA est une analyse basée sur la cartographie des ressources, des flux physiques et des flux d'informations .- Cette cartographie est réalisée avec une base de données constituée à partir d'une enquête terrain (situation réelle).- Le MIFA couvre idéalement la Supply Chain entière des Fournisseurs aux Clients.- Le périmètre de travail peut être de taille très différente : un secteur, un service, une agence jusqu'à un site ou un groupe complet (limite = niveau de détail pour être interprétable).- Le MIFA s'applique aussi bien à la fabrication industrielle qu'à n'importe quelle activité de transformation (conception, service, administratif...). - On ne choisit pas un sujet en particulier. Le flux de chaque produit doit être analysé.- Pour les intervenants : Il y a bien entendu o un animateur formé et compétent.o Un pilote : le bénéficiaire des résultats du chantier. Ce n'est obligatoirement en fabrication.o Des responsables de groupe d'analyse : Principalement le(s) RG des flux concernés et/ou toutes personnes ayant déjà animé des chantierso Les membres des groupes d'analyse : Bien entendu, les**

**principaux membres sont des personnes directement concernées par les flux analysés, mais il est souhaitable d'y ajouter des personnes novices sur ces mêmes flux afin d'apporter un œil neuf, ainsi qu'un étonnement sur la situation actuelle.**

Q5 UNSA 10/2014 que comptez-vous faire pour tous les gestes d'incivilités qui se passe dans l'entreprise (ex : voitures raillée sur parking .excréments dans les douches .inscriptions dans les toilettes injuriant .etc..).

**Réponse : Nous rappelons l'ensemble du Personnel à respecter les règlements en vigueur en sein de l'établissement mais également les règles de civisme. Tout fait de la sorte qui nous sera remonté fera l'objet d'une procédure.**

Q6 UNSA 10/2014 1/ Est-ce que PSA a eu une dérogation pour utiliser le procédé noyautage boîte froide DMEA ?2/ si oui, jusque quelle date a-t-on le droit d'utiliser le DMEA ?3/ procède-t-on à des essais de noyautage autres que le DMEA ?

**Réponse : 1/ Nous n'avons pas eu à faire ce type de demande à ce jour 2/ A ce jour il n'y a pas de date précise 3/ Nous recherchons de nouveaux procédés ayant un impact CVT et une empreinte écologique moins forts et nous procédons à des essais d'évaluation**

Q7 UNSA 10/2014 est-il prévu de mettre des caméras sur le parking car ces derniers temps de nombreuses dégradations sur voitures ont eu lieu?

**Réponse : Un projet de surveillances du parking par vidéo est engagé. La première partie sera effective dès cette fin d'année. Une information sur ce point sera réalisée lors du prochain CE.**

Q8 UNSA 10/2014 d'après des infos officieuses de la direction, la main d'œuvre A devrait se trouver en sur effectif, comment comptez vous gérer cette situation?

**Réponse : L'adéquation des emplois et des compétences sera géré via les dispositifs existant actuellement au sein de notre site, c'est-à-dire les dispositifs du DAEC issus du NCS : congé sénior, départs volontaires et mobilités internes.**

Q9 UNSA 10/2014 la population "moniteur" va se trouver en sur effectif. Comment aller vous gérer cette situation?

**Réponse : L'adéquation des emplois et des compétences sera géré via les dispositifs existant actuellement au sein de notre site, c'est-à-dire les dispositifs du DAEC issus du NCS : congé sénior, départs volontaires et mobilités internes.**

Q10 UNSA 10/2014: ligne DW: que va devenir cette installation suite à l'arrêt des C01 ?

**Réponse : Ces précisions seront apportées lors du point sur le PMT réalisé fin novembre.**

Q12 UNSA 10/2014: Sur l'ensemble des contrats de professionnalisation signés à FCH, combien concerne des chômeurs éloignés de longue date du marché du travail ?

**Réponse : Cette analyse sera consolidée par la DIRECCTE au vue des CV transmis à cette administration.**

Q13 UNSA 10/2014: Certains salariés s'interrogent sur l'incohérence entre les commandes honorées par nos clients (Tremery, FM, Caen, etc.) et les ventes PSA sur le marché Europe (France comprise) ou on est plutôt sur des ventes en hausses (même légère) comment l'expliquer vous?

**Réponse : Les ventes PSA 2014 sur le marché Europe sont comparées par rapport à la même période 2013 (ventes sept. 2014 = +17%/2013). Par contre les commandes de nos clients usineurs sont basées par rapport un budget. Les référentiels de comparaison sont différents ventes 2013 et budget 2014 : il n'y a pas incohérence.**

Q14 UNSA 10/2014: culasses EB: pourriez-vous nous expliquer pourquoi les commandes de ce type de réf. est en baisse, alors qu'il n'y a pas si longtemps c'était l'avenir du site. Notre site est-il le seul à fabriquer ces 3 cylindres EB ?

**Réponse : Le site de Charleville est le seul à fabriquer la culasse EB. La montée en cadence de la culasse EB2DT a été ralentie pour des raisons de mise au point du moteur.**

Q15 UNSA 10/2014: le tour qui se trouve en maintenance outillage et condamner depuis le 3/6/2014.pour mise en place d'un carter. a/qui faut-il contacter pour le decomdamner.? b/où ne serait-il pas la même personne qui s'occupe de réimplanter la presse. c/pourquoi veut-on tuer nos machines-outils.?(Pour infos pour valider un ranger environ 15 jours).

**Réponse : Le tour sera remis en service lorsqu'il sera en sécurité pour les pros, et validé par un organisme agréé.**

Q16 UNSA 10/2014: Quelle est la règle sur les présences de salariés présents lors de présences d'H- (la Direction a-t-elle le droit de puiser dans le DIF sans l'accord des concernés? attention de ne pas opposer salariés en horaire de journée et salariés en horaires autres? on ne vous dira pas, pour éviter toutes amalgame, ce qu'on entend dans les ateliers en 3X8!

**Réponse : Lors de séances annulées, des salariés peuvent être présents soit parce que leur hiérarchie les a nommément désigné pour venir travailler, soit parce qu'ils sont en formation, cette formation permettant au collaborateur de maintenir sa rémunération à 100% de salaire net.**

Q17 UNSA 10/2014: 1. Pourquoi lorsque l'on passe un déclic nous n'avons plus le double ? 2. est-il envisager de mettre en place un interlocuteur privilégié pour le bon traitement des déclics? (pour éviter des conflits hiérarchique). 3. qui a la main pour valider le montant des déclics?

**Réponse : Nous venons de toiletter l'intégralité du processus de validation des DECLICS sur la base de l'esf en vigueur. Il va être présenté au CODIR dans les toutes prochaines semaines puis diffuser à l'ensemble de la ligne hiérarchique pour application. L'acceptation ou le refus d'un DECLIC est un acte managérial. La validation du niveau retenu est faite selon des critères simples mais suffisamment explicites pour éviter toutes discussions.**

Q18 UNSA 10/2014: d'abord félicitation pour avoir un ergonome à plein temps dans notre belle UP. Pourriez-vous communiquer à tous l'ensemble du personnel le rôle d'un

ergonome (et rappeler à nos hiérarchique que sa peut-être une solution pour améliorer les conditions de travail.

**Réponse : Cette information sera donnée dans l'Essentiel.**

Q19 UNSA 10/2014: est-ce que le temps d'habillage et de prise des EPI est-il rémunéré ne fait-il pas parti du temps de travail effectif?

**Réponse : Pour les ouvriers et les employés : la rémunération fixe mensuelle des ouvriers et employés intègre la contrepartie spécifique et supplémentaire relative à l'opération d'habillage/déshabillage. Pour les agents de maîtrise : l'opération d'habillage/déshabillage n'est pas intégrée dans la rémunération fixe mensuelle mais est une composante de la Prime Maîtrise, celle-ci prenant en compte les conditions de travail de la maîtrise.**

Q22 UNSA 10/2014: on nous parle de sécurité, hygiène au travail, de mesure de qualité de l'air, mais que dire des personnes qui respirent des fumées lors des opérations de soudage sur poste ou de découpe? Qui n'ont pas d'aspirations correct et fonctionnelle ?

**Réponse : Nous étudions cette question.**

Q23 UNSA 10/2014: est-il envisager de remettre sur les carnets de bord des cars (ou toute engin qui en possède un) la colonne visa RU. Si non pourquoi (rappel: ce genre de pratique permettait au moins un échange entre le RU et le cariste).

**Réponse : Ce n'est pas d'actualité.**

Q24 UNSA 10/2014: dans notre belle fonderie il y a eu des prélèvements sur l'air. Qui nous communique les résultats?

**Réponse : Le processus de communication est le suivant ; les résultats sur les prélèvements sur l'air sont communiqués par SEC au CHSCT.**

Q25 UNSA 10/2014: de plus en plus dans les uep fleurissent des tableaux avec les photos des operateurs .comment faites-vous pour le respect du droit à l'image? Pourquoi ne demandez-vous pas l'avis des opérateurs avant d'afficher leur photo sur tous les tableaux d'une UEP.

**Réponse : L'affichage des photos au sein de l'UEP permet au manager de faciliter son travail. La photo n'est pas rendue publique, mais sert uniquement au sein de l'UEP.**

Q26 UNSA 10/2014: quelle est le fréquentiel de nettoyage des climats dans les UEP?

**Réponse : Le fréquentiel de nettoyage sera communiqué lors de la prochaine réunion des DP.**

Q27 UNSA 10/2014: Pourriez-vous afficher ou faire paraître les horaires du personnel changeant les batteries?

**Réponse : Le contrat Manutention assure le remplacement des batteries 24h sur 24h, du Dimanche 22h au Samedi 13h. Hors de cette période, il y a quelques utilisateurs (fusion**

**notamment) qui sont habilités et qui remplacent eux même leurs batteries. Nous allons mettre en place une affiche pour rappeler la plage de service du prestataire.**

Q28 UNSA 10/2014: Vu que l'on peut réaliser de la modulation positive ou négative un dimanche soir. Si on réalise une séance de modulation positive un dimanche soir, combien d'heures positives aurons-nous rattrapées si on fait une séance de 7h00 ou 10h00 ?

**Réponse : Le nombre d'heures travaillées sera ajouté au CMOD (Compteur de Modulation).**

Q29 UNSA 10/2014: Au cas où les 21 minutes de pauses seraient votées, combien un opérateur à mi-temps thérapeutique aurait-il de pause ?

**Réponse : 21mn = 5% du temps de travail effectif (accord PSA du 4 mars 1999). Le salarié à mi-temps aurait dans cette hypothèse également 5% de son temps de travail effectif en temps de pause.**

Q30 UNSA 10/2014: Nous n'avons à ce jour aucune réponse aux nombreuses questions CHSCT, quel doit être le délai de réponse normal ? Nous ne demandons pas de présentation formelle lors des instances CHSCT mais au moins une simple réponse par mail, afin de montrer aux salariés que vous ne les oubliez pas

**Réponse : Nous prenons en compte cette remarque.**

Q31 UNSA 10/2014: Réponse à la question DP du mois de septembre concernant le port des vêtements image « La pratique générale site : Opérateurs : Combinaison classique pour tous hormis: Fusion > Vêtements MARLAN Moulage ALU : Vêtements proban RG/RU : Blouson ou blouse, et pantalon Moniteur/ CI : Blouson et pantalon » A partir de quel poste tenu peut-on porter un blouson et pantalon en toile ? Pouvez-vous faire une note de service ou faire passer l'info concernant le port des vêtements images.

**Réponse : Ce n'est pas prévu.**

Q32 UNSA 10/2014: concernant le projet d'externalisation de la surveillance pompiers, les plus anciens resteront jusqu' 'à leur départ de la société (retraite ou autres) concernant les plus jeunes le choix sera-t-il identique ?

**Réponse : Le nouveau prestataire proposera à l'ensemble des surveillants pompiers s'ils souhaitent intégrer leur entreprise. Il s'agira d'une proposition.**